

量子領導-非權威影響力

不動用權威便讓人自願跟隨，喚醒人才天賦，創造團隊奇蹟的秘密

洪銘賜 著

分享者：楊凱涵

2021.6.21 屏東科技大學



分享者 介紹

楊凱涵

勞動部共通核心職能
師資

JPCA高階色彩顧問師

AICI形象顧問師

美感教練

個人經歷

實踐大學高雄校區

時尚系 講師

進口女裝品牌管理督導、

運動休閒品牌管理督導

企業ERP系統規劃師

授課主題

品牌營銷無往不利 《經營管理》

品牌管理創造百分百顧客滿意 《顧客滿意》

學校與業界的行銷，超級比一比 《創意思考》

門市服務品質管理，打造優質團隊 《經營團隊》

個人形象魅力打造，遇見下個自己 《潛能開發》

個人行銷無所不在 《人際關係》

個人色彩分析，找出專屬色彩 《美容彩妝》

個人品牌經營 《創意思考》



分享者 介紹



楊凱涵

勞動部共通核心職能
師資

JPCA高階色彩顧問師

AICI形象顧問師

美感教練

「人生是一連串有意識選擇的結果呈現」

不管是工作、事業、生活，每一刻都面臨著有意識或無意識的選擇。個人在追求組織管理技巧的同時，發現量子領導力的精練工具及通透理論，是可以同時運用在工作、事業及生活領域，達到既成功又幸福之境地。

一、作者介紹



洪銘賜Max

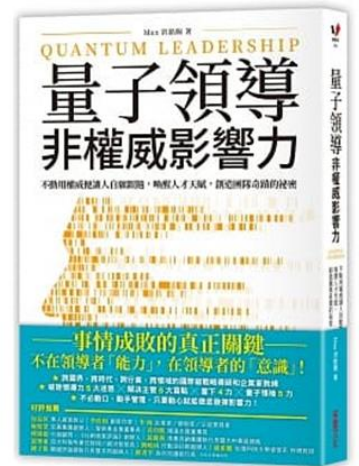
量子領導力中心創辦人
國際級戰略導師
前宏碁電腦Acer拉丁美洲創始CEO
前騰訊電商易迅網首席戰略官
國際級戰略導師

「領導力，影響一群人完成使命的能力」

本書要探討的是領導力的底層特質與心識能力，以及如何發現你自己的領袖特質，並且有效地修練，讓自己成為你心中理想的領袖。(p.22第五行)

步驟：知識-思考-體驗-實踐-成為

二、本書架構



❖ 第一部分、為何應該學習量子領導力

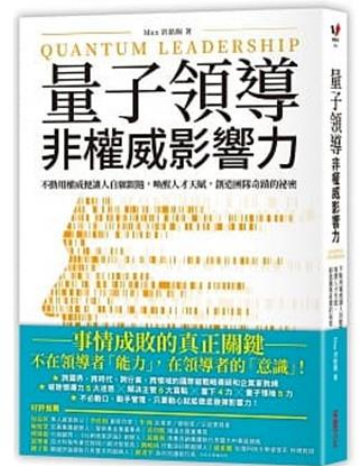
ch1、打破舊思維，更新領導力系統

ch2、重新認識宇宙觀，拓展帶人思維

ch3、運用量子領導力，先改變生命觀和人生觀

ch4、翻新領導方式，才能帶得動新世代

二、本書架構



❖ 第二部分、什麼是量子領導力

包含：1個信念、4個領導進程、5個內在修練的功力

ch5、超越傳統的溝通與行為模式

ch6、不讓當下情緒造成管理失誤的觀照力

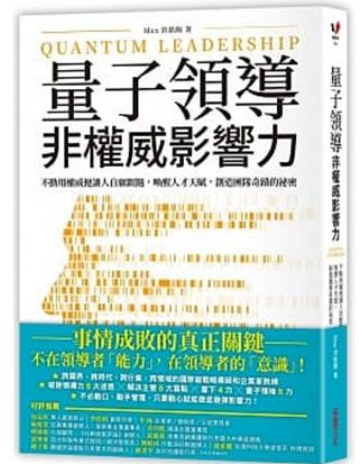
ch7、化負能量為自由的空性力

ch8、從谷底翻身的調頻力

ch9、決定領導心智與格局的包容力

ch10、用有限資源掌握未來趨勢的洞察力

二、本書架構



- ❖ 第三部分、運用量子領導力的量子組織
 - ch11、運用量子領導力的量子組織實例
 - 終章、領導自己成為量子領袖

第一部分、 為何應該學習 量子領導力

Ch1. 領導力常見的五大迷思

1. 領導力來自**職位**
2. 領導力必須**被授權**
3. 需要**達成目標**才有領導力
4. 需要**有經驗**才有領導力
5. **有資源**就有領導力

第一部分、 為何應該學習 量子領導力

<https://www.apple.com/tw/iphone-12/>



Ch1. 真正影響我們思想與行為的：
底層作業系統：宇宙觀、生命觀、價值觀

蘋果手機- iOS系統 (第6代、第12代)
其他手機- android系統 (android 11)

第一部分、 為何應該學習 量子領導力

<https://home.gamer.com.tw/creationDetail.php?sn=3772861>



Ch2. 新的宇宙觀、生命觀：

古典力學

牛頓三大定律
粒子說
作用力決定

vs.

量子力學

能量的最小分割單位
波粒二象性(雙縫實驗)
意識決定(我們世界)
量子糾纏(微妙的關聯)

事務結構性(p.82)

組織結構、商業模式
人力配置、資訊系統

vs.

能量流動性(p.82)

企業文化、團隊士氣
企業共識、組織動能

第一部分、 為何應該學習 量子領導力

Ch3. 因果三層結構

1. 現象層(可感官)
2. 因力層(影響現象)
3. 核心層(影響因力)

底層動機-頻率-能量
能量-看法-行為決策

《心靈能量 *Power vs Force*》
大衛·霍金斯 著


QUANTUM LEADERSHIP
 量子領導力®

MAP OF THE SCALE OF CONSCIOUSNESS 人類意識能量層級分布圖

Level 意識層級	動 向	log 能量層級 能量層級的 對數值	Emotion 情緒感受/表現
Enlightenment 開悟	↑	700-1000	Ineffable 妙不可言
Peace 平和	↑	600	Bliss 極樂
Joy 喜悅	↑	540	Serenity 寧靜
Love 愛	↑ 源	500	Reverence 尊敬
Reason 明智	↑ 能	400	Understanding 理解
Acceptance 寬容	↑ &	350	Forgiveness 寬恕
Willingness 主動	↑ 動	310	Optimism 樂觀
Neutrality 淡定	↑ 力	250	Trust 信任
Courage 勇氣	↕	200	Affirmation 肯定
Pride 驕傲	↓ 壓	175	Scorn 輕蔑
Anger 憤怒	↓ 力	150	Hate 憎恨
Desire 欲望	↓ &	125	Crawling 渴求
Fear 恐懼	↓ 抗	100	Anxiety 憂慮
Grief 悲傷	↓ 拒	75	Regret 遺憾
Apathy 冷漠	↓	50	Despair 絕望
Guilt 內疚	↓	30	Blame 責備
Shame 羞愧	↓	20	Humiliation 羞辱

資料來源：心靈能量 (Power vs Force) - 大衛 霍金斯 博士

第一部分、 為何應該學習 量子領導力

舉例

1. 感到生氣
2. 沒有得到肯定
3. 輕蔑或驕傲

Acceptance 寬容	↑ &	350	Forgiveness 寬恕
Willingness 主動	↑ 動	310	Optimism 樂觀
Neutrality 淡定	↑ 力	250	Trust 信任
Courage 勇氣	↕	200	Affirmation 肯定
Pride 驕傲	↓ 壓	175	Scorn 輕蔑
Anger 憤怒	↓ 力	150	Hate 憎恨
Desire 欲望	↓ &	125	Craving 渴求

底層動機-頻率-能量
能量-看法-行為決策

《心靈能量 *Power vs Force*》
大衛·霍金斯 著

第一部分、 為何應該學習 量子領導力

P112.量子生命觀的關鍵更新

能量場：人不只是一個由細胞組合成的身體
更是由意識所主導的能量場

意識頻率：能量場不受空間所限，依意識決定
頻率，依頻率決定**能量高低**

能量層級：能量以層級的結構呈現，**高能量**層級意識
能量會自然地**影響較低層級的能量**~~**領袖影響力**

能量決定看法：能量層級則決定看法、最後形成決策與行為
相同頻率的人~同頻共振~自我驅動

第一部分、 為何應該學習 量子領導力

Ch4、新世代特質

更多選擇：斜槓、自媒體、網紅、KOL

更自由、更平等：強調自主、自我觀點、階級平等

個體化追求：更大膽追求個體特色突出、不想延續舊有路徑

量子領導力的團隊：培養高度自我責任感、高度成就感與幸福感。由內在驅動，每個人的自發性。p129

第一部分、總結

為何應該學習 量子領導力

P133. 發覺自身的領導力 轉化情境

1. 對自身內在天賦與熱情的瞭解
2. 是長期自我覺察與檢視的結果
3. 每個當下的修練
4. 每個當下的自我覺察
5. 當下：檢視 自己與環境 能量狀態

第二部分、 量子領導力的 修練體系

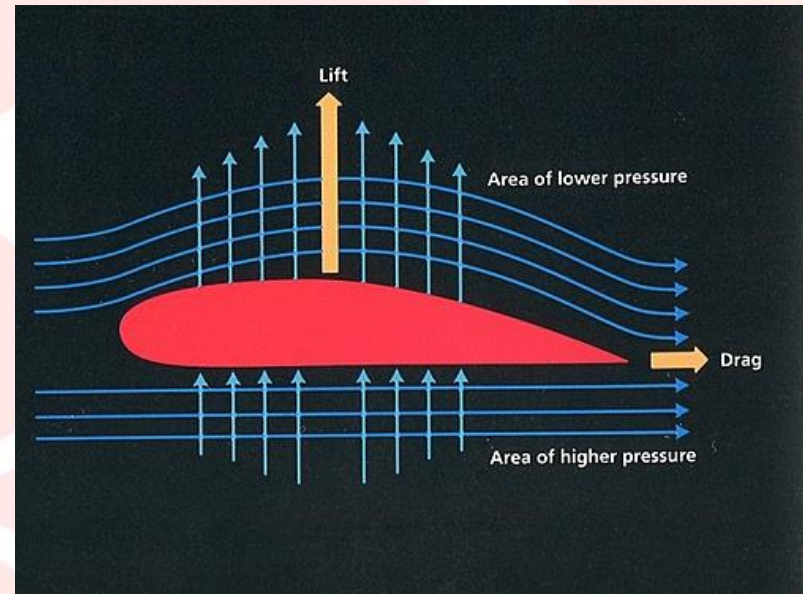
影響你今天觀看這影片的原因？

影響你今天選擇這個職業的原因？

影響你持續不懈的原因？

Ch5 合力效應：

1. 慣性力(業力)：
行為、語言、意念的習慣
2. 場力：
能量場、環境
3. 念力：
當下觀照覺察自己的能力
4. 願力：
夢想、使命、目標形成拉力



第二部分、 量子領導力的 修練體系

量子領導力修練核心：

1. 觀照力 ch6
2. 空性力 ch7
3. 調頻力 ch8
4. 包容力 ch9
5. 洞察力 ch10

內容：

一、自我心力：自我修練的範疇
(當下的、短時間)

觀照力(紀錄能量狀態)

空性力(我們心中意識的投影)

(稍長時間)

調頻力(動態調頻、靜態調頻)

二、自他能力(面對他人的能力)
(長期時間)

包容力(瞭解、接納，決定格局)

洞察力(掌握方向、引領前進)

第二部分、 量子領導力的 修練體系

量子領導力修練核心：

1. 觀照力 ch6
2. 空性力 ch7
3. 調頻力 ch8
4. 包容力 ch9
5. 洞察力 ch10

內容：

一、自我心力：自我修練的範疇
(當下的、短時間)

觀照力：觀察當下身心的狀態
覺察、覺知、覺照、覺悟

練習：

架起空拍機

一天紀錄三次能量層級

不分別、不取捨、不批判

持續性、速度、解析度、穿透力

第二部分、 量子領導力的 修練體系

量子領導力修練核心：

1. 觀照力 ch6
2. 空性力 ch7
3. 調頻力 ch8
4. 包容力 ch9
5. 洞察力 ch10

內容：

一、自我心力：自我修練的範疇
(當下的、短時間)

空性力：好壞都由自己創造
(我們心中意識的投影)

世界是空性的、現在由我創造、
未來也由我創造

練習：

知道了、理解了、接受了
一旦接受，就會呈現放鬆有彈性
勇氣200層級(轉折點)
冥想、靜坐，讓心靜下來
運用場力，互相提醒

第二部分、 量子領導力的 修練體系

量子領導力修練核心：

1. 觀照力 ch6
2. 空性力 ch7
3. 調頻力 ch8
4. 包容力 ch9
5. 洞察力 ch10

內容：

一、自我心力：自我修練的範疇
(需要稍長時間修練)

調頻力：調整內在心靈意識的頻率，以達正能量

在恐懼層級：怎麼做

在勇氣層級：怎麼做

在明智層級：怎麼做

練習：

P：界定問題(problem)

A：接納(accept)

S：調整狀態(state)

S：尋求解答(solution)

P256 動態調頻、靜態調頻

第二部分、 量子領導力的 修練體系

量子領導力修練核心：

1. 觀照力 ch6
2. 空性力 ch7
3. 調頻力 ch8
4. 包容力 ch9
5. 洞察力 ch10

內容：

二、自他能力(面對他人的能力)
(長期時間)

包容力 (心智空間的容量)

包容力大~~格局大

P284.內在真實體驗，會讓你能夠真正的同理，未來當你看到別人在這種不穩定的狀態時，你就能瞭解他、接受他。

練習：

我願意包容更多人
幫助別人如願

第二部分、 量子領導力的 修練體系

量子領導力修練核心：

- 1.觀照力 ch6
- 2.空性力 ch7
- 3.調頻力 ch8
- 4.包容力 ch9
- 5.洞察力 ch10

內容：

二、自他能力(面對他人的能力)
(長期時間)

洞察力：在不確定的當下，走出
未來正確的道路

順從內心的聲音、考量格局、
對趨勢的掌握。

練習：

提升自我能量狀態、
同頻共振、
空性力判定趨勢、
調頻包容轉正，交互匯總

第二部分、總結 量子領導力的 修練體系

領袖：
引領別人到更美好境界的人

- 1.意識、能量
- 2.空性
- 3.放大心智空間
- 4.同頻共振
- 5.能量場
- 6.念力+願力
- 7.幸福高效組織

第三部分、 量子組織實例

Ch11. 量子組織的特點

1. 領袖鮮明：成員被組織的領袖所吸引
2. 高壓力伴隨高幸福感：做事的品質
3. 高效能，高士氣：充分授權、組織賦能
4. 組織無邊界，高槓桿

終章、 領導自己成為量 子領袖

- 一、量子領袖的**四大素質**：
- 1.對於人人權利平等的**尊重**
 - 2.百分之百負責的**勇氣**
 - 3.謹慎觀照自己與團隊的**全域觀**
 - 4.**利人利己的生命價值**

終章、 領導自己成為量 子領袖

二、運用當下四力：

- 1.願力
- 2.場力
- 3.念力
- 4.慣性力(業力)

三、領導四原則：

- 1.百分百負責
- 2.能量先行
- 3.狀態領導
- 4.同頻共振

不斷覺察、正視、接受、解決問題、讓世界因你而更美好。



Thanks!

Q & A

楊凱涵 [line ID, caa5678](#)

a0975950960@gmail.com