

國立屏東科技大學校長續任評鑑報告書

壹、整體治校理念

- 一、學校定位為「實務教學研究型大學」，以「熱帶農業」為優勢核心領域，建構「One Health」目標，以「精準生活」、「精準生產」及「精準生態」之「三生一健康」為策略、「永續發展」及「大學社會責任」為校務治理雙引擎，驅動「科技農業」、「生態產業」、「白金社會」、「永續經濟」4大校務發展主軸，整體治校理念目標明確。
- 二、學校為國內唯一國立農業科技大學，所訂策略能契合優勢學科，在實務教學型大學的課程設計上，強調「理論與實務結合」，確實能以「務實致用、創新導向」連結產業，並建構研發成果與新創事業媒合機制，善用教學與研發資源解決地方與產業問題，善盡大學社會責任，共創學校、社區與產業三贏。在構築研究型大學的規劃上，主要推動方向為提高學校學術水準，邁向「國際一流全方位農業科技大學」。

貳、就任時所提之願景與承諾以及現任治校成果

依校務說明書呈現，張校長提出的 9 大現任治校成果，已達成就任時願景與承諾，值得肯定：

- (一) 凝聚校內共識、策訂校務發展計畫：經與各級學術、行政主管及校務委員多次商議，確定以「三生一健康」策略，規劃 4 大校務發展主軸，定位學校立校特色，方向明確，並加速區域整合創新、產業研發合作等多元發展。惟建議可增加量化成效相關說明。
- (二) 教學創新精進及品質卓越：
 1. 完善教師教學支持系統，增聘 40 餘位專任教師、專案教師及研究人員；透過基本薪給需求、差異化變動及績效表現之薪資結構滾動調整、增加新進教師補助、鼓勵多元升等，延攬多方人才，明顯提升教學及研究人力、降低師生比。
 2. 重視教學品保，務實課程改革與創新，鼓勵教師提出學期型及年度型專案教學計畫，111 至 113 學年共補助 452 件教學與研究等專案計畫，補助金額約新臺幣（下同）6,254 萬元，已有顯

著成效。

(三) 學生人才培育與職涯發展：聚焦「專業化」、「國際化」及「全人化」人才，以學生學（實）習為核心、適性揚才為目標、職場倫理為素養、教學創新為方針，積極投入資源，學生平均教學資源創歷年新高；經文不利學生休學率降低，且經輔導後學業成績高於一般生、原住民生休學率降低；積極輔導學生創業，補助通過案件數及獲創業金額數成效良好。

(四) 加速研究發展、充實產學合作量能：

- 1.以「務實致用、創新導向」、增加發表學術期刊獎勵金、籌組 44 個研究中心，建構研發成果與新創事業媒合機制，積極促進產、官、學、研跨界合作，於實務研究方面逐年有成。
- 2.每師專利與新品種數 PR 值榮列國立科技大學頂標，產學合作方面計畫件數與合作金額大幅成長，顯示教師表現積極且優異。
- 3.透過強化校友服務中心功能、充實校友資訊網站、導入校友企業資源、建立校友企業導師輔導制度等校友協助，輸出新技術至業界試驗，達到多贏、共利局面。

(五) 善盡大學社會責任、提升高教公共性：高教深耕計畫經費補助金額提升，USR 專案全數通過、表現亮麗；成立「跨域中心」及建置「USR 協力交流平臺」，將社會責任與跨域研究延伸至教學，值得肯定。

(六) 落實永續發展、成就世界頂尖綠色大學：

- 1.將「大學社會責任（USR）」與「永續發展（SDGs）」視為重要校務目標，設立「永續發展辦公室」、「永續發展諮詢委員會」及節約能源推動小組，並成立全臺第 7 個永續棧，推動低碳校園、淨零轉型，及定期出版永續報告書，已獲永續報告書金獎肯定。
- 2.111 至 113 年永續相關學術論文累計 245 篇，研究經費業投入約 20 億元。獲泰晤士高等教育世界大學影響力排名連續 4 年全國科技大學第 1 名，及世界綠色大學評比連續 11 年蟬聯全國冠軍，為亞洲第 2 名、世界第 23 名。

- (七) 拓展國際合作、加值文化交流與資源共享：具實質學術交流，提高學校國際知名度。113 學年度國際生共計 570 人，來自 44 國，生源穩定；國際雙邊研究成長，111 至 113 年衍生國際產學合作案 44 案、計畫金額 3,575 萬餘元，國際技術移轉案 3 案、技術移轉金約 449 萬元。
- (八) 完善基礎建設、打造優質校園環境：改善校園基礎設施，打造及優化業界規格實習場域，111 至 113 年受捐贈現金及設備高度成長；整修與新建校舍、完善學生住宿環境、優化運動場館環境，及完善運動設施。
- (九) 恪遵行政規範、革新行政服務：
- 1.用人唯才，合理化調整人事機制；設置「內部控制專案小組」及訂定「風險管理推動作業原則」，落實內部控制及自我監督機制；落實開源節流，妥善健全財務規劃提高部門行政效率。
 - 2.強化校園網站建置及資訊安全，電子化人事系統及出納服務，自主維護，減少每年委外採購費用，並訂定「資訊公開辦法」，建立資訊公開制度。

參、對其續任任期規劃之建議及綜合意見

- 一、張校長領導校務以來，獲得校外資源明顯提升。未來發展植基於既有策略，架構 8 大面向：「教學創新再精進」、「整合跨域研發動能」、「增進學生權益」、「建置特色領域研究中心」、「務實社會責任實踐」、「AI 驅動數位轉型」、「強化校務研究量能」及「加速國際化推進」，宜在既有基礎上穩健發展。
- 二、為邁向「國際一流全方位農業科技大學」，宜深入評析各面向之現任成果焦點與相對應之關鍵挑戰，聚焦論述領導角色之定位，續任規劃宜輔以行動方案及設定質量化 KPI。另有以下建議卓參：
- (一) 增加教師彈性薪資、研究及教學獎勵資源，鼓勵教師及獎勵表現突出者。
 - (二) 教師培訓方面，廣續推動專業證照考取鼓勵機制，並落實於教學與產學應用。

- (三) 110 至 112 學雜費補助和獎助學金之金額和人數似有遞減之趨勢，宜透過 IR 分析，進一步瞭解相關申請獎助制度及學生特殊需求，並加強輔導弱勢學生專業技能及職涯發展。
- (四) 學校淨零目標企圖心宏大、深具挑戰性，宜有具體落實措施與分年績效評核。
- (五) 學校業開始規劃 AI 科技融入教學及投入跨域產學創新研發人才培育措施，考量創新研發具時效性及競爭性，領導團隊宜積極布局，成為農業科技專業領頭羊。
- (六) 定期展現辦學成果，行銷學校優點，強化知名度。
- (七) 持續增加國際學生及本國學生出國交流人數，及加深加廣國際知名大學雙向交流。
- (八) 提升研究發展之相關作為，宜有明確的質量化指標，以供檢視及管考。